



**METRO**  
**Potentials**  
It's all yours

**FAQ?**

**ČESTA PITANJA I ODGOVORI**

## METRO Potentials program



Naš program METRO Potentials omogućava ambicioznim diplomcima i talentovanim mladim profesionalcima da započnu karijeru u međunarodnoj veleprodajnoj kompaniji koja je značajan akter u ugostiteljskom poslovanju. **Tokom 1,5 godine**, polaznici imaju priliku da razvijaju liderstvo i funkcionalne sposobnosti u izazovnom, dinamičnom okruženju.

Program je podeljen u **tri faze** koje se odvijaju u Srbiji, kao i u inostranstvu. Takođe, tu je i prilika za sticanje znanja kako u okviru redovnih zadataka, tako i kroz veliki broj nacionalnih i internacionalnih treninga kroz koje se stiče znanje o našem poslovanju i širi se globalna mreža kontakata sa drugim polaznicima programa iz svih METRO zemalja i zaposlenima naše kompanije.

## Kada počinje program?



Program METRO Potentials počinje jednom godišnje prvog septembra. Proces regrutacije počinje početkom juna i traje do 01.07.

## Koliko dugo traje program i kako je organizovan?



Program traje 18 meseci i sastoji se od tri faze.

**Prva faza** se odvija u nekoj od METRO radnji i ima za cilj razvoj osnovnog razumevanja METRO procesa i rada sa našim kupcima. Polaznici će imati priliku da rade sa zaposlenima u radnji i prođu sve operativne procese, kroz koje će steći uvid kako funkcioniše rad distributivnog centra, koji su to glavni zadaci, te i da se upoznaju sa velikim broj naših kupaca.

**Druga faza** se realizuje u direkciji u Beogradu. Kroz ovu fazu polaznici će imati priliku da upoznaju sva odeljenja u direkciji, te i kroz praktičan rad to znanje i primene. Provešće po par nedelja u svakom odeljenju gde će upoznati sve procese i steći širu sliku o funkcionisanju istih.

**Treća faza** će se odvijati u inostranstvu, ili u distributivnom centru ili u direkciji neke od METRO zemalja. Kroz ovu fazu polaznici će imati priliku da steknu internacionalno iskustvo i upoznaju se sa načinom rada neke od METRO zemalja.

U toku svake faze, polaznici rade na različitim projektima kroz koje unapređuju ili razvijaju neke od procesa u okviru naše kompanije. Takođe, paralelno se odvijaju i obuke i treninzi na širok spektar tema, kako u Srbiji, tako i u Dizeldrofu.

## Koji su glavni kriterijumi pri apliciranju za program?



- Imaš završene osnovne studije ili si na master studijama
- Imaš manje od 3 godine radnog iskustva
- Odlično komuniciraš na engleskom jeziku
- Imaš strast prema ugostiteljstvu i gastronomiji
- Smatraš da poseduješ liderske sposobnosti

## Kako izgleda proces selekcije?



Korak 1-Slanje CV-ija

Korak 2-Intervju sa People&Culture timom iz Srbije

Korak 3-Centar procene sa People&Culture timom iz Srbije

Korak 4-Upoznavanje i razgovor sa CEO METRO Srbija

## Kako možeš aplicirati?



Putem linka koji se nalazi na našem sajtu.  
Prijave su otvorene od 24.05.2024.

## Da li će polaznici imati mentora u toku programa?



Naravno! Svaki polaznik ima svog mentora kroz ceo program. Takođe, pored mentora, tu je i coach koji se menja za svaku fazu. Što znači da polaznik kroz program ima jednog mentora, tri coach-a, ali i priliku da uči od velikog broja profesionalaca iz cele METRO kompanije!

## Da li je posao zagaranтовan nakon završenog programa?



Cilj programa je svakako da neko ko program završi, ostane i dalje napreduje u okviru sistema. Naravno, važno nam je da polaznik to želi, te i da pokaže inicijativu i interesovanje za razvoj karijere u okviru naše kompanije.

## Kakvu vrstu ugovora dobijaju polaznici?



Polaznici programa dobijaju ugovor o radu na neodređeno i po potpisivanju su stalno zaposleni kompanije.

## Da li ti je potrebno još informacija?



Molim te poseti oficijalni sajt programa [METRO Potentials Website](#)